



Rotebro IS Fotbollsforening

VERKSAMHETSPLAN 2024



Verksamhetsplan RIS Fotboll 2024

Rotebro IS FF är en öppen förening med en god värdegrund som månar om att alla ska få vara med, vilket gör oss i föreningen stolta.

Här följer en sammanfattning av föreningens verksamhetsplan för 2024:

Fortsätta arbeta med aktiviteter som stärker medlemmarnas känsla för klubb anda och sammanhållning är grunden. Där ingår också att aktivt arbeta med föreningens riktlinjer, värderingar och policys.

Vi fortsätter vår särskilda satsning på: - Ledare och tränare - Utbildning och inspiration - Knatteverksamhet - Sommarfotbollsskola - "Fotbollens Dag".

Innehåll:

1. Styrelsen & kanslist
2. Ledare och Tränare
3. A-lag & ungdomslag
4. Utbildning
 - a. Domarutbildning
 - b. Spelarutbildning
 - c. Ledarutbildning
5. Knatteverksamhet
6. Sommarfotbollsskola
7. Fotbollens dag
8. Övrigt

1. För 2024 har styrelsen som plan att utöka styrelsen till 7-8 personer (under större delen av 2023 var vi enbart 4st) samt bli mindre operativ, för att istället engagera våra medlemmar mera i våra specifika projekt och mera få en supportande och vidareutvecklande roll. Fördelarna här är flera. Vi bygger upp klubbkänslan, har möjlighet att växa flera potentiella ledare i föreningen samt att få i gång flera projekt inom föreningen. Styrelsen får då möjligheten att fokusera på mera strategiska frågor, som dialoger med andra klubbar, säkerställa så våra ungdomar spelar fotboll längre, utveckla Skinnaråsen, etc. För att ytterligare åstadkomma detta kommer vårans kanslist, Robert Lilja, att ta ett bredare ansvar i klubben, för att ännu bättre stötta våra spelare, ledare och styrelsen i föreningen.

2. Ledare och Tränare: För att alla våra lag, knatteskolan och sommarfotbollsskolan ska kunna bedriva verksamhet behövs både ledare och tränare. Föreningen ska arbeta aktivt för att engagera och utbilda föräldrar och ungdomar i denna roll. För de äldre lagen är målsättningen att föreningen ska ha ekonomiskt utrymme att ytterligare anlita arvoderade, utbildade tränare med mer kunskap och erfarenhet.

Våra ideella ledare är bland det viktigaste vi har och under kommande år ska vi göra så mycket som möjligt för att behålla våra ledare motiverade och vilja stanna kvar i sin ledarroll. Vi kommer att prioritera ledarutveckling och motivation under detta år. Vi strävar även efter att få in fler kvinnliga ledare (och tränare) inom RIS FF, och kommer att trycka för detta speciellt mycket vid nystartande av lag.



Rotebro IS Fotbollsörening

VERKSAMHETSPLAN 2024



Vi har haft ett fortsatt samarbete med vår riksorganisation RF-SISU under det gångna året och detta kommer vi att fortsätta att jobba på för att ta vara på de resurser och kompetens som de innehar. Vi ska även se till att få ett bättre samarbete med Stockholms Fotbollsförbund genom att se till att våra ledare blir inbjudna till utbildningar som de håller och även att de kan komma till oss och stötta våra ledare.

Vi ämnar återstarta arbetsgruppen "Ungdomsledare", för att ta fram en strategi för att utveckla fler ungdomsledare inom föreningen. Detta för att ge ungdomar möjlighet att få erfarenhet som ledare och en vilja att stanna kvar i klubben och utvecklas och bygga upp Rotebro-andan ytterligare.

Följande aktiviteter kommer vara i fokus;

- Utveckla vår intern ledarutbildning
- Formalisera knatteledarrollen ytterligare
- Ge klubbens egna unga möjlighet att utveckla sin kompetens och få mer erfarenhet i förhållande till "att leda barn" och att planera träningar mm
- Kvalitetssäkra och ge såväl klubbens unga tränare som klubbens knattar en bättre upplevelse
- Skapa ett nätverk med organiserade träffar, utbildningsmaterial samt praktik & erfarenhet
- Utöka antal Ungdomsledare i våra lag

3. A-lag & ungdomslag: Vi ska fortsätta att stärka statusen på våra representationslag och det ska vara en självklarhet att våra ungdomar i föreningen strävar efter att någon gång "komma upp" till våra A- lag. Det ständiga målet är att merparten av spelarna i truppen bestå av spelare som varit aktiva som ungdomsspelare i föreningen. För att detta skall vara möjligt skall samarbetet med de äldsta pojk- och flicklagen prioriteras.

Damlaget hoppas på att, förutom att spela i division 5, få ihop tillräckligt många tjejer för att spela i Stockholmsserien. I denna serien är det möjligt att kunna fylla på med yngre tjejer, utan begränsning på max 2 underåriga.

På flicksidan behöver vi jobba än mera långsiktigt att säkra spelarna från dom egna leden, då vårt äldsta flicklag nu är F09. Vårt nya lag F10 skall under året få den support som krävs. Vi måste jobba mera och tänka nytt (ta dialoger med andra klubbar om samarbeten, marknadsföring, etc), för att behålla våra äldre ungdomar, att dom väljer att fortsätta med fotboll så länge som möjligt och allra helst inom vår förening. På så sätt ska vi bygga ett bra representationslag från grunden, och behålla allt fler tjejer i klubben över längre tid. Det är självklart att tjejerna ska kunna jobba med samma förutsättningar som killarna.

Detta arbete har också fortsatt på herrsidan, där en stor andel i A-laget under 2023 bestått av en stor majoritet egna produkter, vilket kommer vidareutvecklas med en tightare integration med våra ungdomar från herrjuniorerna (HJ), samt långsiktigt med nya P07 laget. Reservlaget stärktes upp med en ansvarig tränare, som även är assisterande tränare till herrlaget. Även på killsidan måste vi jobba stenhårt med att behålla våra äldre ungdomar, vilka idag är vårt P07 lag.

Både på flick samt pojksidan kommer samarbetet mellan årskullarna att fortsätta, genom gemensamma samarbetsmöten, god dialog, spel över åldersgränser samt att för styrelsen vara närvarande och stöttande vid behov för att ge support för utvecklat samarbete.

4. Utbildning: Vi har arbetat med att ta fram ett årshjul med utbildningar för RIS. Vi har god stöttning av RF-SISU och hoppas kunna bjuda in till föreläsningar och även kunna ha professionella coacher ute bland lagen för att stötta och coacha tränarna. Ledarutveckling och



Rotebro IS Fotbollsörening

VERKSAMHETSPLAN 2024



utbildning är prioriterat. Här kommer även vår kanslist Robert bli ett stort bidrag med sin erfarenhet.

a. Domarutbildning: Våra ungdomar från 13 år erbjuds möjlighet att genomgå domarutbildning. Målsättningen är att vi ska kunna ha egna domare på våra 7-manna matcher samt 9-manna matcher.

b. Spelarutbildning: Målvaktsträningarna (för alla som är eller vill vara målvakter) har varit bra och detta är något som vi absolut vill fortsätta med. .

c. Ledarutbildning: Vi vill öppna för att informera, hjälpa till och ekonomiskt bidra till individuella ledarutbildningar. Är man intresserad, ta kontakt med kansliet. Vi strävar efter att alla nya ledare ska gå C tränarutbildningen genom StFF och att slutligen alla ledare inom RIS ska ha denna i ryggen. Vi har även fått bekräftat från StFF att de kommer att fortsätta komma till oss för att hålla C-utbildningar, vilket gör att det blir enklare för våra ledare att få plats samt logistiskt. Samt så vill vi ha kompetenta tränare (externa & interna) som stöttar ute bland lagen under träningar.

5. Knatteverksamhet: Arbetet med att utveckla föreningens knatteverksamhet pågår. Nytt för i år är att vi kommer starta lag 1 år tidigare än förut. För 2024 startar vi P/F 2017 till sommaren samt P/F2018 till hösten. Vi kommer under året även se över verksamheten avseende träningsupplägg för dom yngsta, hur vi kan få fler att börja spela, knatteturneringar, och så vidare. Det handlar mycket om att sprida budskapet om Knatteskolan sommar samt vinter.

Vi ser att Knattevinter kommer att fortsätta även nästa år, då 40st barn tränade under vintern 2023. Förutom att skapa fotbollsglädje även på vintern, så utvecklar detta våra ungdomsledare och vi hoppas att även fler barn väljer Rotebro som sin klubb när de väl bildar lag.

6. Sommarfotbollsskola: Sommarfotbollen är och har alltid varit mycket uppskattad. Det är dessutom en viktig aktivitet för att locka nya unga spelare till klubben. Vi skall fortsätta utveckla ett koncept vad avser träningsupplägg och skaffa en ledarstab bestående av huvudansvarig samt utbildade ungdomsledare från egna led.

7. Fotbollens dag: Fotbollens dag kommer vidareutvecklas för 2024, baserat på resultaten från 2023.

8. Övrigt: Vi har för avsikt att även under 2024 genomföra gemensamma medlemsaktiviteter som Bingolottoförsäljning, och så vidare.

Styrelsens vilja är att försöka skapa förutsättningar för stort engagemang, ökad trivsel, god sammanhållning och en stark klubbkänsla.

Styrelsen Rotebro IS FF genom
Anders Dalerå, ordförande